



Quick-Check Verhalten

Peter Mustermann

KAIROS Partner AG

Mein gewähltes Umfeld

dd

Bereitgestellt von:

KAIROS Partner AG

11.08.2020

per|solog[®]



persolog®



Ihr Ergebnis: Verhaltenstendenz D im Quadranten-Modell	3
D, I, S und G: Vier Tendenzen menschlichen Verhaltens	4
Ihre Auswertung: Verhaltenstendenz D (im gewählten Umfeld)	6
Aktionsplan: Ihr Wissen nutzbar machen	7

Ihr Ergebnis: Verhaltenstendenz **D** im Quadranten-Modell

Das persolog® Persönlichkeits-Modell beschreibt menschliches Verhalten mit dem Ziel, eigene Bedürfnisse und die anderer besser zu verstehen. Dabei wird davon ausgegangen, dass menschliches Verhalten eine Folge zweier wesentlicher Einflüsse ist:

Der Wahrnehmung des Umfeldes (A) und der Reaktion auf das Umfeld (B).

A: Ist die Wahrnehmung des Umfeldes eher:

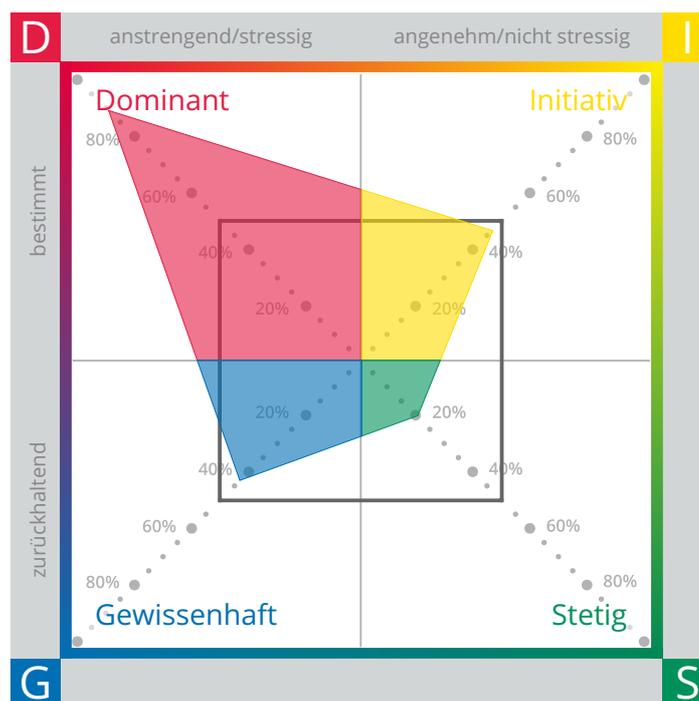
günstig (angenehm, nicht stressig)

ungünstig (anstrengend, stressig)

B: Reagiert jemand auf sein Umfeld eher:

bestimmt (offensiv)

zurückhaltend (defensiv)



Ihr Ergebnis in Prozent:

D=90 % I=47 % S=20 % G=43 %

Bei **D** liegen Sie **über der 50 %-Markierung** – genau das sind Ihre bevorzugten Verhaltenstendenzen.

D, I, S und G:

Vier Tendenzen menschlichen Verhaltens



Dominant

- Tendiert dazu, einen starken Willen zu zeigen.
- Gibt nicht unbedingt nach.
- Bevorzugt es, eigene Regeln aufzustellen.
- Möchte nicht, dass ihm/ihr gesagt wird, was er/sie tun soll.
- Sieht nötige Änderungen, die gemacht werden müssen, um die Situation zu verbessern.
- Hat keine Angst vor Risiken, solange nicht zu viele Konflikte dadurch entstehen.
- Ist wettbewerbsorientiert und möchte gewinnen, behält deshalb manchmal seine Gefühle für sich.



Initiativ

- Mag es, bekannt zu sein und viele Freunde zu haben.
- Ist normalerweise fröhlich.
- Es fällt ihm/ihr leicht, Gefühle auszudrücken.
- Ist in Situationen sehr hilfreich, bei denen es darum geht, Menschen wieder zusammenzubringen.
- Weckt Begeisterung für neue Ideen.
- Findet es leicht, mit anderen Menschen ins Gespräch zu kommen.
- Denkt eventuell mehr darüber nach, wie die Dinge ihn/sie berühren als andere.



Stetig

- Möchte zum Wohl anderer handeln.
- Ist ein guter Zuhörer und sehr sensibel für Menschen im eigenen Umfeld.
- Bevorzugt es, gut mit Menschen auszukommen, statt mit ihnen zu diskutieren und zu streiten.
- Die Präferenz für ein stabiles, sicheres und vorhersagbares Umfeld wird von anderen möglicherweise als zu unflexibel und als Abneigung gegen Änderungen interpretiert.
- Bevorzugt es, Dinge gut zu durchdenken, bevor sie sich ändern, und sich ihnen im eigenen Tempo anzupassen.



Gewissenhaft

- Möchte Dinge genauestens tun.
- Ist für andere verlässlich.
- Durchdenkt Dinge sorgfältig und lenkt seine Aufmerksamkeit auf Details, so dass ihm/ihr wenige Fehler unterlaufen.
- Hat das Gefühl, dass andere nicht im gleichen Maße um Qualität bemüht sind.
- Überprüft eigene Arbeiten mehrmals und möchte sicherstellen, dass die Dinge richtig sind.
- Ist wahrscheinlich unglücklich, wenn er/sie eigene hohe Standards nicht erreichen kann.

Ihre Auswertung: Verhaltenstendenz D (im gewählten Umfeld)

Peter Mustermann besitzt eine starke Persönlichkeit. Er nutzt die Chancen, die sich ihm bieten, sucht selbst nach neuen Herausforderungen und stellt sich gerne schwierigen Situationen. Wer einmal seine entschlossene Art erlebt hat, weiß, wie zielstrebig er ist.

Er vermeidet Vordergründigkeit und konzentriert sich mit Logik und präziser Wortwahl auf das Problem. Fehlt es anderen an Antrieb, weist er ihnen Aufgaben zu. Seine Entschlossenheit in entscheidenden Krisensituationen hat einen tieferen Sinn: Peter Mustermann möchte Fortschritte erzielen. Er lässt sich nicht mit belanglosen Aufgaben ruhigstellen, sondern wählt seine Möglichkeiten sorgfältig aus.

Sein Erfolg beim Umgang mit schwierigen Situationen gründet sich auf das Setzen von Prioritäten, die Erteilung von Anweisungen und außergewöhnliche persönliche Leistung. Sein Grundverhalten ist von Zielstrebigkeit und Entschlossenheit gekennzeichnet.

Manche Menschen sind unangenehm von seiner Kritik am aktuellen Zustand berührt, aber sie wissen auch, dass jemand die Führung übernommen hat, der Visionen besitzt und Verbesserungsvorschläge macht. Peter Mustermann sorgt durch die Einführung neuer Systeme für Veränderungen und akzeptiert sinnvolle Neuerungen. Sein Hauptziel ist die Steuerung von Ereignissen und der eigenen Zukunft.

Aktionsplan: Ihr Wissen nutzbar machen



Was haben Sie auf den vorangehenden Seiten über sich selbst gelernt?

...



Wo sehen Sie Ihre Verhaltens-Stärken?



Was haben Sie über die Menschen gelernt, mit denen Sie leben und arbeiten?

...



Wie können Sie das Gelernte umsetzen, um Ihr Potenzial noch besser zu entfalten – um noch besser mit anderen umzugehen?

...

Haftung

Wir erstellen Materialien (online und print) für unterstützende Tests zur Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung auf der Grundlage unserer wissenschaftlichen Erkenntnisse (nachfolgend „Produkte“). Im Zusammenhang mit unseren Produkten gewähren wir keinerlei Garantien. Wir übernehmen weiter keine Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit unserer Programme und Begleitmaterialien.

Wir übernehmen keine Verantwortung für die richtige und sachgemäße Anwendung, Ausführung, Auswertung und das Ergebnis unserer Produkte sowie für die Marktgängigkeit und Eignung unserer Produkte zu einem bestimmten Zweck. Wir übernehmen keine Verantwortung für Fehlgebrauch und unsachgemäßen Einsatz. Unsere Haftung für mittelbare Schäden, insbesondere entgangenem Gewinn, und/oder für Schäden Dritter ist ausgeschlossen. Im Übrigen gilt unsere Regelung zur Haftung gemäß Ziffer 13 unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

© Copyright 2003 – 2018 persolog Management GmbH, 75196 Remchingen, Deutschland. Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotografien und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, einschließlich der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung, bleiben vorbehalten. Die Vervielfältigung unserer Produkte in irgendeiner Form, elektronisch oder mechanisch, durch fotokopieren, aufzeichnen oder jegliches andere System zur Datenspeicherung oder auf andere Weise ist nicht gestattet.

Kontaktinformation: Amanda Zutter



Bälliz 59
CH-3600 Thun
info@persolog.ch
www.persolog.ch